

Programa Asignatura: Gestión de Recursos Humanos
Unidad Académica Responsable: Facultad de Ingeniería
CARRERA a las que se imparte: Todas las especialidades (excepto Ingeniería Industrial)

I.- IDENTIFICACION

Nombre: Gestión de Recursos Humanos		
Código: 546474	Créditos: 3	Créditos SCT: 4
Prerrequisitos: 546101 Gestión de Empresas		
Modalidad: presencial	Calidad: electivo/ complementario/libre elección]	Duración: semestral
Semestre en el plan de estudios:	[carrera 1 – código plan – semestre] [carrera 2 – código plan – semestre] ... [carrera n – código plan – semestre]	
Trabajo Académico 7		
Horas Teóricas: 2	Horas Prácticas: 2	Horas Laboratorio:
Horas de otras actividades: 3		

II.- DESCRIPCION

Asignatura teórico práctica que entrega los elementos básicos de la gestión de personas, enfocado en los procesos directivos de las organizaciones.
 Esta asignatura contribuye a las siguientes competencias del perfil de egreso del Ingeniero Civil Industrial:

Diseñar Sistemas complejos que involucran Personas y dirigir su operación.

Administrar eficientemente los recursos humanos

III.- RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Al completar en forma exitosa esta asignatura, los estudiantes serán capaces de:

1. Conocer y comprender las distintas funciones que considera la gestión de los recursos humanos en una organización.
2. Diagnosticar la estructura y funcionamiento del área de recursos humanos en una organización.
3. Definir una estrategia de recursos humanos, funcional a una organización.

IV.- CONTENIDOS

Fundamentos de la Gestión de Personas:

Principios e historia de la gestión de RRHH.

Administración de Personal:

Sistema administrativo de RRHH
 Planificación de los RRHH
 Reclutamiento

Selección
Formación y Desarrollo
Evaluación
Compensaciones
Relaciones laborales.

Comportamiento Organizacional:

Tópicos actuales.

V.- METODOLOGIA

Para lograr los aprendizajes esperados, el curso combina diversas actividades:

- Clases teórico-prácticas, interactivas.
- Lecturas a reportar, que permiten una comprensión teórico-metodológica de la disciplina y su discusión en clases o prácticas.
- Trabajo práctico con una organización concreta. Desde esta experiencia comprender reconocer, analizar y proponer mejoras a la gestión de los recursos humanos.

VI.- EVALUACION

Las evaluaciones se regirán de acuerdo al Reglamento de Docencia de Pregrado de la Facultad de Ingeniería e incluirán certámenes escritos, reportes de lectura, trabajo práctico grupal.

VII.- BIBLIOGRAFIA Y MATERIAL DE APOYO

Bibliografía Básica:

Chiavenato, Idalberto. **Gestión del talento humano**. 3ª edición, 2009, Editorial Mc Graw Hill, ISBN: 9701073401

HayGroup. **Factbook Recursos Humanos**, 2006, Editorial Thomson Aranzadi, ISBN: 8497678079.

Bibliografía Complementaria:

Gan, Federico y Triginé, Jaume. **Manual de instrumentos de gestión y desarrollo de las personas en las organizaciones**, 2006, Editorial Díaz de Santos, ISBN: 84-7978-745-7.

Fecha aprobación: 2010
Fecha próxima actualización: 2014